

Акциони план запошљавања града Београда за 2016. годину

РЕЗИМЕ

Број становника у Београду је током протеклих педесет година порастао, између осталих разлога захваљујући механичком прираштају. Природни прираштај у Београду опада од средине седамдесетих година прошлог века, а од деведесетих година бележи се негативни природни прираштај. Просечан број становника у Београдском региону, према проценама, у 2014. години износио је 1.675.043.

У Београдском региону се ствара највећи део БДП-а Србије, око 40%. БДП по становнику Београда је 71% изнад републичког просека.

У 2015. години су настављени позитивни трендови на тржишту рада, како на нивоу Републике Србије, тако и на нивоу Београдског региона.

На нивоу Републике Србије у III кварталу 2015. године у односу на исти период претходне године регистровано је повећање стопе запослености за 1,6 процентних поена и стопе активности за 0,7 процентних поена, док је стопа незапослености смањена за 1,5 процентних поена, а стопа неактивности смањена за 0,7 процентних поена (индикатори се односе на становништво радног узраста 15-64 године).

У Београдском региону у III кварталу 2015. године у односу на исти период претходне године су карактеристични позитивни трендови повећања стопе запослености за 0,6 процентних поена и стопе активности за 1,6 процентних поена, односно смањења стопе неактивности за 1,6 процентних поена, али и негативан тренд повећања стопе незапослености за 1,1 процентни поен (индикатори се односе на становништво радног узраста 15-64 године). Овај раст броја незапослених се једним делом може објаснити и преласком одређеног броја неактивних у категорију незапослених лица, али и реално мањом понудом слободних послова у односу на ниво тражње.

Према административним изворима о кретању неапослености и запошљавању са евиденције Националне службе за запошљавање за територију града Београда за 2015. годину је карактеристично: раст броја незапослених у првом кварталу, а опадање броја у периоду април-август; повећање тражње за радницима уз посредовање Филијале за град Београд у односу на исти период претходне године; запошљавање са евиденције на истом нивоу у односу на претходну годину.

С обзиром на показатеље економске активности, демографска кретања и стање на тржишту рада Београдског региона, унапређење људских ресурса кроз приступ заснован на специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода се наметнуо као један од регионалних приоритета у даљем развоју Града Београда.

Да би се овај приоритет остварио постављени су основни циљеви развоја локалне политике запошљавања у 2016. години, а то је повећање запослености и смањење незапослености кроз унапређење институција тржишта рада и приступа новим тржиштима, посредовање у запошљавању и професионалну оријентацију, повећање компетентности радне снаге путем додатног образовања и обука, подстицање запошљавања и пословања путем субвенција, као и подршку развоју предузетништва и малих и средњих предузећа.

У 2016. години Град Београд се, у складу са постављеним приоритетом и циљевима, као и доступним финансијским средствима, определио за финансирање следећих мера и активности подршке за запошљавање и самозапошљавање:

- Београдски сајам запошљавања;

- Београдски сајам професионалне оријентације;
- Сајам предузетништва жена;
- Сајам микро и породичног бизниса;
- Београдски инвестициони дани
- Бг пракса;
- интерактивна предавања ради информисања младих о избору будућег занимања и могућностима развоја каријере;
- промоција предузетничког духа код младих у основним и средњим школама и факултетима;
- школа социјалног предузетништва „Предузетник то сам ја“;
- промотивне кампање подршке развоју социјалног предузетништва;
- обука за органску производњу и за пчеларе;
- школа страних језика и школа рачунара за младе;
- едукације за категоризацију приватног смештаја у оквиру сајма туризма;
- нефинансијска подршка развоју кластера у кључним индустријама;
- развој професионалних компетенција у сектору ММСПП;
- менторинг програм;
- платформа за подршку франшизинга;
- подршка развоју и расту старт-уп компанија;
- субвенција за запошљавање на новоотвореним радним местима;
- субвенција за подршку развоја иновативних делатности (самозапошљавање предузетника);
- субвенције за развој женског предузетништва;
- додела подстицајних средстава у области повртарства, воћарства и пчеларства;
- додела дотација добровољним и невладиним недобитним организацијама за суфинансирање програма организација конгреса, сајмова и манифестација у Београду и репрезентативних програма и пројеката из области туризма;
- додела пословног простора у власништву Града у закуп под повољним условима;
- пословни сусрети привредника Београда и привредника региона;
- наступи ММСПП на међународним сајмовима у региону;
- кредити/гаранције за микро/мала, средња и велика правна лица и start up кредити.

Уједно ће се настојати да се од донатора обезбеде средства за финансирање следећих програма, активности и пројеката:

- израда базе података за праћење социјалног предузетништва у свим типовима пословања;
- израда свеобухватне анализа потреба обучавања предузетника;
- запошљавање теже запошљивих лица;
- повећање мотивације за укључивање на тржиште рада незапослених лица ромске националности;
- запошљавање незапослених жена из посебно осетљивих категорија;
- запошљавање младих из посебно осетљивих категорија;
- обуке за тржиште рада и обуке на захтев послодавца;
- додатне обуке и менторства у области социјалног предузетништва;
- додела бесповратних средстава за започињање пословања;
- подстицај социјалног предузетништва.

У оквиру пројекта ИПА 2012 у сарадњи са НСЗ реализоваће се активности у области каријерног вођења и саветовања: развој мреже клубова за тражење посла,

Центара за информисање и професионално саветовање и самоуслужних станица за незапослена лица, као и реализација обука за тржиште рада.

Овим мерама подржаће се запошљавање незапослених лица, и то из категорије теже запошљивих лица, као што су млади до 30 година живота, вишкови запослених, незапослени старији од 50 година, незапослени без квалификација, нискоквалификовани и дугорочно незапослени, особе са инвалидитетом, Роми и жртве породичног насиља.

Поред наведених, у 2016. години ће бити реализоване и друге мере и активности за подстицање запошљавања које спроводи Национална служба за запошљавање у складу са својом програмском оријентацијом и расположивим финансијским средствима, као и друге организације и институције у складу са утврђеним надлежностима.

I ЕКОНОМСКА АКТИВНОСТ

Регионални бруто домаћи производ и регионални рачуни представљају неизоставан алат за ефективно вођење регионалне политике као и евалуацију и мониторинг планова и програма регионалног развоја. Регионални бруто домаћи производ се користи за идентификацију кључних фактора регионалног раста и стратешко планирање економске структуре и раста региона.

Номинални БДП Београда, према текућим ценама, непрекидно је растао последњих година. При томе је допринос Београда БДП-у Србије био стабилан – приближно 40%, што указује на уједначено кретање овог макроекономског агрегата на републичком и градском нивоу. Концентрација економских активности у главном граду је одраз метрополизације привреде, која одликује не само Србију, него и многе друге европске земаље. Београдски регион са 926 хиљада динара БДП-а по глави становника има 71,2% већи per capita износ у односу на републички ниво (према подацима за 2013. годину¹).

II СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

1. Демографска кретања

Број становника је у Београду током протеклих педесет година порастао са 942.190, колико је према попису било становника 1961. године, на 1.659.440 у 2011. години. Број становника у Београду расте у периоду 1961-1991. године, да би током последње деценије прошлог века забележио пад. Од почетка новог миленијума број становника Београда наставља да расте.

Број становника Београда расте захваљујући механичком прираштају, будући да природни прираштај опада од средине седамдесетих година прошлог века. Од деведесетих година прошлог века у Београду већи број становника умире него што се рађа, односно бележи се негативни природни прираштај.

Према проценама, просечан број становника у Београдском региону у 2014. години износио је 1.675.043; од чега 791.485 односно 47,25% је мушко, а 883.558 односно 52,75% је женско

2. Трендови на тржишту рада према Анкети о радној снази

У 2015. години су настављени позитивни трендови на тржишту рада, како на нивоу Републике Србије, тако и на нивоу Београдског региона.

На нивоу Републике Србије у III кварталу 2015. године у односу на исти период претходне године регистровано је повећање стопе запослености за 1,6 процентних поена и стопе активности за 0,7 процентних поена, док је стопа незапослености смањена за 1,5 процентних поена, а стопа неактивности смањена за 0,7 процентних поена (индикатори се односе на становништво радног узраста 15-64 године).

¹ Републички завод за статистику: Регионални бруто домаћи производ, Региони и области Републике Србије, 2013. година

Табела 1 – Индикатори тржшта рада за Републику Србију

Стопе за становништво радног узраста (15-64 године)	Ø 2013	2014				2015		
		I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	I квартал	II квартал	III квартал
Стопа активности	61,6%	62,3%	63,9%	63,6%	62,6%	62,3%	63,3%	64,3%
Стопа запослености	47,5%	48,6%	50,0%	51,6%	51,3%	49,9%	51,7%	53,2%
Број запослених	2.198.200	2.352.842	2.416.592	2.486.865	2.464.541	2.390.044	2.467.273	2.514.766
Стопа незапослености	23,0%	22,0%	21,7%	18,8%	18,0%	19,9%	18,4%	17,3%
Број незапослених	655.045	664.422	668.557	578.064	540.972	594.290	557.492	525.600
Стопа неактивности	38,4%	37,7%	36,1%	36,4%	37,4%	37,7%	36,7%	35,7%

Извор: Анкета о радној снази, Републички завод за статистику (за 2014. годину подаци су ревидирани)

Поред смањења стопе незапослености и раста стопе запослености, за посматрани период је карактеристично и смањење стопе дугорочне незапослености на нивоу Републике Србије за 0,8 процентних поена (са 12,1% на 11,3%), па се може констатовати да су измене Закона о раду као и реформе у другим областима, довеле до стварања повољнијег пословног амбијента и побољшања ситуације на тржишту рада. Такође, у односу на III квартал 2014. године регистрован је и пад неформалне запослености за 2,1 процентних поена (са 22,5% на 20,4%), док је учешће samozапослених у укупном броју формално запослених повећано за 1,9 процентних поена односно са 18,0% на 19,9% (индикатори се односе на становништво старости 15 и више година).

У Београдском региону у III кварталу 2015. године у односу на исти период претходне године су карактеристични позитивни трендови повећања стопе запослености за 0,6 процентних поена и стопе активности за 1,6 процентних поена, односно смањења стопе неактивности за 1,6 процентних поена, али и негативан тренд повећања стопе незапослености за 1,1 процентни поен (индикатори се односе на становништво радног узраста 15-64 године). Овај раст броја незапослених се једним делом може објаснити и преласком одређеног броја неактивних у категорију незапослених лица, али и реално мањом понудом слободних послова у односу на ниво тражње.

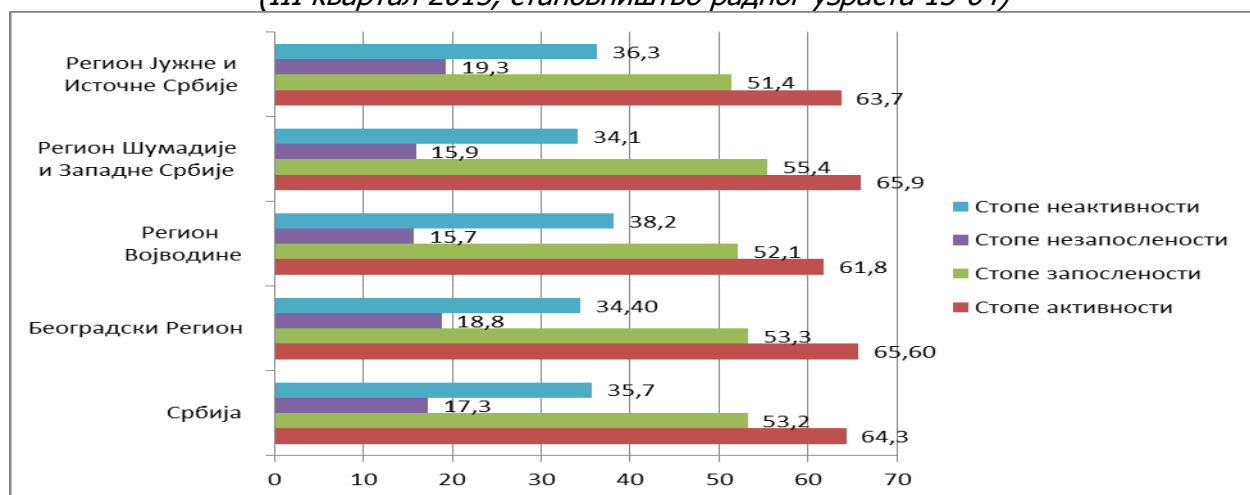
Такође, у односу на III квартал 2014. године регистровано је задржавање стопе неформалне запослености на 8,1%, док је учешће samozапослених у укупном броју формално запослених повећано за чак 3,1 процентних поена (индикатори се односе на становништво старости 15 и више година).

Табела 2 – Индикатори тржишта рада за Београдски регион

Стопе за становништво радног узраста (15-64 године)	Ø 2013	2014				2015		
		I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	I квартал	II квартал	III квартал
Стопа активности	62,0%	63,2%	64,4%	64,0%	64,2%	64,5%	65,1%	65,6%
Стопа запослености	50,8%	51,4%	52,2%	52,7%	53,7%	51,0%	52,9%	53,3%
Број запослених	536.783	590.768	599.659	603.852	614.600	583.470	604.410	588.738
Стопа незапослености	18,1%	18,7%	18,9%	17,7%	16,4%	21,0%	18,6%	18,8%
Број незапослених	118.421	136.417	139.791	130.326	120.804	154.913	139.167	140.937
Стопа неактивности	38,0%	36,8%	35,6%	36,0%	35,8%	35,5%	34,9%	34,4%

Извор: Анкета о радној снази, Републички завод за статистику (за 2014. годину подаци су ревидирани)

Графикон 1. Упоредни преглед основних индикатора тржишта рада (III квартал 2015, становништво радног узраста 15-64)



Извор: Републички завод за статистику, Анкета о радној снази

Негативан тренд у кретању стопе незапослености и позитивне трендове у кретању стопе запослености и активности, као и значајно повећање учешћа samozапослених у укупном броју формално запослених, могу се објаснити мањом понудом слободних послова у односу тражњу у односу на друге регионе (у којима је регистрован пад стопе незапослености, где је било више страних инвестиција и отварања нових радних места), па је део активног становништва започео сопствени бизнис и на тај начин решио питање запослења, што је врло охрабрујуће са становишта пословног амбијента и могућностима које Београдски регион пружа предузетницима.

У прилог томе да је у односу на III квартал 2014. године у Београдском региону било теже доћи до запослења (за плату) говори и чињеница да је у III квартал 2015. године повећана дугорочна незапосленост за 2 процентна поена (односи се на становништво старости 15 и више година).

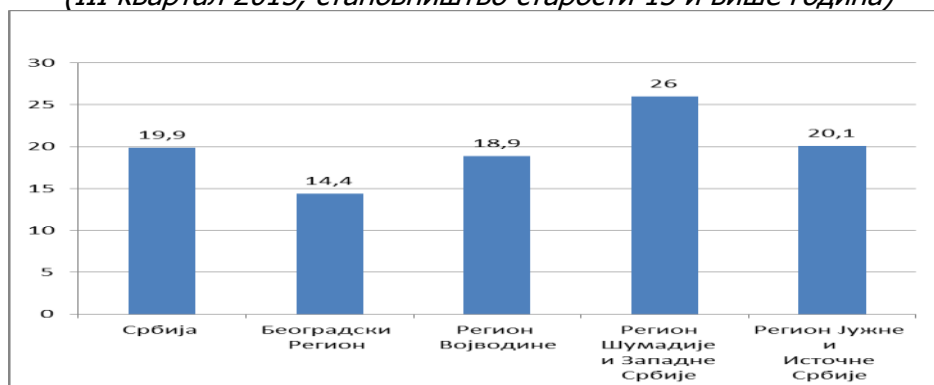
Међутим, у односу на друге категорије млади су у наведеном периоду лакше долазили до посла делом због структуре тражње, али и захваљујући мерама активне политике запошљавања, па се може закључити да је без обзира на то што је један број младих прешао из категорије активних у категорију неактивних, положај младих на тржишту рада значајно побољшан: стопа незапослености код младих (15-24 године) је смањена са 49,4% на 42,8% (за 8 процентних поена), стопа запослености је повећана са 12,5% на 13,2% (за 0,7 процентних поена), али је с друге стране смањена стопа активности са 24,6 на 23,1% (за 1,5 процентних поена).

Уколико се упоредно посматра тренд кретања броја запослених и незапослених, као и неактивних лица (старости 15 – 64 године), може се рећи да је за Београдски регион у посматраном периоду био карактеристичан пад броја запослених и смањење броја неактивних, као и да је један део неактивних прешао у категорију незапослених лица што је за последицу имало повећање броја незапослених.

У Београдском региону, број запослених је смањен са 603.852 лица у III кварталу 2014. на 588.738 лица у III кварталу 2015. године (смањење за око 15.000 лица), док је број неактивних смањен са 412.947 на 390.800 лица (смањење од око 22.000 лица), али је и број незапослених повећан са 130.326 на 140.937 лица (повећање за око 10.000 лица). Овакав тренд указује на већу флексибилност тржишта рада, а мере каријерног вођења и саветовања и активације које су реализоване у оквиру Акционог плана запошљавања су имале позитиван утицај на смањење броја неактивних односно прелазак из статуса неактивног у статус запосленог или незапосленог лица чиме се једним делом може објаснити и раст броја незапослених.

Судећи према расположивим статистичким подацима, мере за развој предузетништва и програми самозапошљавања су утицали на повећање учешћа самозапослених у укупном броју формално запослених са 11,3% на 14,4%. С обзиром на то да је учешће самозапослених на нивоу Београдског региона мање у односу на просек за Републику Србију (19,9% у III кварталу 2015. године), али и у односу на друге регионе, рекло би се да има доста простора за развој мера и програма подршке за започињање сопственог бизниса.

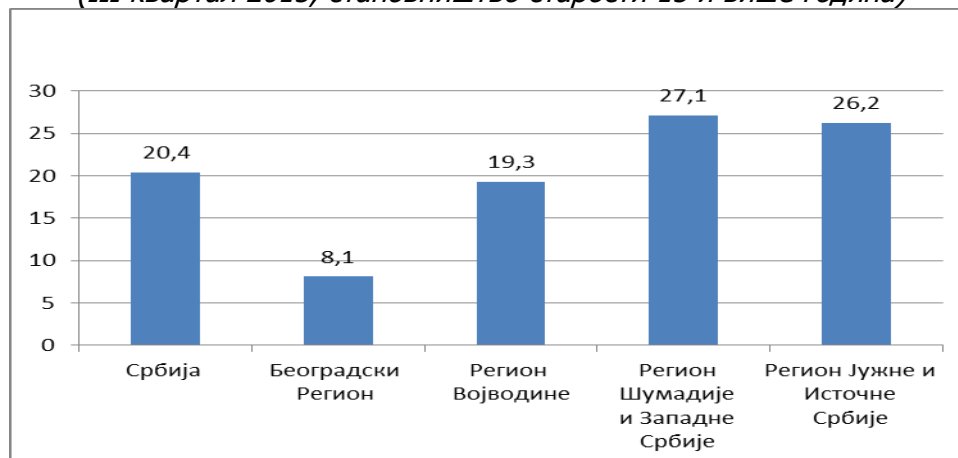
Графикон 2. Учешће самозапослених у укупном броју формално запослених (III квартал 2015, становништво старости 15 и више година)



Извор: Републички завод за статистику, Анкета о радној снази

Такозвана „сива економија“ представља још једну од области у којима има простора за додатне интервенције различитим мерама и поред тога што је учешће неформалне економије задржано на истом нивоу у односу на исти период прошле године и износи 8,1%, а Београдски регион у односу на друге регионе има најмање учешће „рада на црно“ (значајно ниже него за подручје Републике Србије 20,4%).

*Графикон 3. Стопа неформалне запослености
(III квартал 2015, становништво старости 15 и више година)*



Извор: Републички завод за статистику, Анкета о радној снази

3. Регистрована незапосленост

Према административним изворима о кретању неапослености и запошљавању са евиденције Националне службе за запошљавање за територију града Београда за 2015. годину је карактеристично: раст броја незапослених у првом кварталу, а опадање броја у периоду април-август; повећање тражње за радницима уз посредовање Филијале за град Београд у односу на исти период претходне године; запошљавање са евиденције на истом нивоу у односу на претходну годину.

Број незапослених лица на евиденцији НСЗ за територију града Београда у новембру 2015. године износио је 105.982 лица, што је за 0,6% мање у односу на исти период претходне године.

У току текуће године, од јануара до новембра, послодавци чије је седиште на територији Београда, пријавили су потребе за запошљавањем укупно 17.736 лица, што је за чак 83% више него у истом периоду претходне године (9.673 лица). При томе, Филијала за град Београд је примила захтеве послодаваца за посредовањем у запошљавању за 11.650 лица, што је чак 2 пута више у односу на исти период претходне године (5.398 лица).

У истом периоду, код послодаваца чије је седиште на подручју Београда, запослено је укупно 67.810 лица са евиденције НСЗ (без обзира на место рада), што је за 1,2% више него у истом периоду претходне године (јануар – новембар 2014. године). У истом периоду са евиденције незапослених лица Филијале за град Београд запослено је 44.029 лица.

III РЕГИОНАЛНИ ПРИОРИТЕТ И ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ПОДРУЧЈУ ГРАДА БЕОГРАДА

Регионални приоритет:

Унапређење људских ресурса у региону Београд кроз приступ заснован на специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода.

Опис приоритета:

Искоришћење знања и вештина људи и послодаваца унутар региона како би се побољшао положај људи и како би им се омогућило да остваре веће користи од развоја свог региона, као и да више допринесу том развоју, главни је задатак овог регионалног приоритета. Фокус приоритета је на идентификовању потенцијала и активирању постојећих ресурса на боље усмерени и делотворнији начин.

Основни циљеви локалног акционог плана запошљавања су усклађени са циљевима на националном нивоу и обухватају:

Повећање запослености и смањење незапослености

I Унапређење институција тржишта рада и приступа новим тржиштима

II Посредовање у запошљавању и професионална оријентација

III Повећање компетентности радне снаге путем додатног образовања и обука

IV Подстицање запошљавања и пословања путем субвенција

V Подршка развоју предузетништва и малих и средњих предузећа

IV МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Мере и активности подршке за подстицање запошљавања које ће се спровести у 2016. години:

Развој каријерног вођења и саветовања и обука за тржиште рада

У оквиру пројекта ИПА 2012 у сарадњи са НСЗ реализоваће се активности у области каријерног вођења и саветовања: развој мреже клубова за тражење посла, Центара за информисање и професионално саветовање и самоуслужних станица за незапослена лица, као и реализација обука за тржиште рада.

Београдски сајам професионалне оријентације

Сајам професионалне оријентације намењен је првенствено ученицима осмог разреда, али и ученицима шестих и седмих разреда основне школе. На сајму ће се представити средње стручне, уметничке школе и гимназије. Планира се да сајам буде одржан крајем марта или почетком априла, у трајању од два дана (пожељно да то буду петак и субота).

Предавања ради информисања младих о избору будућег занимања и могућностима развоја каријере

Циљне групе су ученици завршних разреда основних и средњих школа (средњих стручних школа и гимназија). Овакве активности могу бити организоване у простору заинтересованих школа, при локалној самоуправи, у Канцеларијама за младе и слично.

Интерактивна предавања за ученике осмог разреда планирају се у два циклуса:

- први циклус: друга половина фебруара и март-април 2016. године – 10 предавања;
- други циклус: октобар, новембар, прва половина децембра 2016. године – 10 предавања.

Циљ интерактивних предавања је да упознају ученике са важним корацима доношења промишљене одлуке о будућем занимању, као и информативним материјалима који могу бити од помоћи („Водич за основце“ НСЗ, Информатор „Шта да учим, шта да радим“ итд).

Наменска предавања за матуранте средњих школа различитих образовних профила планирају се у два циклуса:

- први циклус: друга половина фебруара и март 2016. године – 5 предавања;
- други циклус: октобар, новембар, прва половина децембра 2016. године – 5 предавања.

Циљ наменских предавања је да упознају матуранте са значајем планирања каријере, да их информишу о захтевима различитих занимања, као и могућностима наставка школовања. У складу са тим биће истакнут значај личне активности за доношење добрих одлука о будућој професији. Такође, матуранти ће бити упознати са статистичким подацима тржишта рада о могућностима запошљавања, о различитим активностима и програмима НСЗ који им могу бити корисни приликом доношења будућих каријерних одлука, као и у тренутку пријављивања на евиденцију НСЗ.

Менторинг програм

Општи циљ овог програма јесте да се, кроз пружање континуиране, свеобухватне, нефинансијске подршке ММСПП сектору, допринесе препознавању и отклањању постојећих проблема или уских грла у њиховом текућем пословању и унапређењу њиховог пословања.

Овај програм би се реализовао по стандардизованој методологији која је развијена у оквиру програма финансираног од стране Јапанске агенције за међународну сарадњу-ЈИЦА.

Програм менторинга подразумева 50 сати рада са селектованим ММСПП, задругама или кластерима.

Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа, могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу, међутим, крајњи корисник субвенције је незапослено лице које се запошљава кроз ову меру.

Незапослена лица из категорије теже запошљивих, на које се ова субвенција примењује су:

- млади до 30 година старости,
- старији од 50 година,
- вишкови запослених,
- Роми,
- особе са инвалидитетом,

- радно способни корисници новчане социјалне помоћи.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих износи 150.000,00 динара по кориснику, односно 180.000,00 динара за особе са инвалидитетом и исплаћује се послодавцу. Програм подразумева запошљавање на неодређено време уз обавезу да се лице задржи у радном односу најмање 24 месеца.

Развој професионалних компетенција у сектору ММСПП кроз подизање нивоа знања и кључних компетенција

Услуге развоја компетенција у ММСПП сектору треба да допринесу развоју вештина и компетенција менаџмента и запослених, у областима које нису директно везане за професионална знања и способности, али које су неопходне у дневно оперативним пословима. Мала и средња предузећа, у највећем броју случајева, немају своје службе људских ресурса, а развој предузећа зависи, првенствено, од квалитета људских ресурса. Стога је неопходно интензивирати неформалне облике образовања, који су прикладни за брзо прилагођивање потребама привреде. Због брзих промена ситуације на тржишту, нарочито је важно у те програме укључити и стицање и развој предузетничких вештина.

На основу анализе потреба ММСПП сектора препознате су потребе за следећим обукама:

- Управљање продуктивношћу
- Управљање новчаним токовима
- Управљање обавезама (са акцентом на фискалне обавезе)
- Управљање продајом (упознавање са различитим каналима продаје)
- Наступ на сајмовима
- Преговарање
- Управљање организацијом и пословним функцијама
- Вештине и технике продаје
- Инвестициона спремност
- Маркетинг
- Електронско пословање
- Пословна комуникација и вештине презентације
- Примена Каизен филозофије у управљању компанијама

Подршка развоју и расту стартап компанија

У оквиру ове мере реализовале би се следеће активности:

- Промоција предузетништва код младих, рањивих група и у руралним срединама (организација инфо-дана и других промотивних догађаја, посебно у средњим стручним школама и на факултетима). Европска унија је препознала смисао за иницијативу и предузетништво као једну од осам кључних компетенција. Како предузетништво није интегрисано у формални систем образовања, кроз ову активност ће се радити на промоцији предузетништва и предузетничке културе.
- Обуке за почетнике у пословању
- Обуке за стицање практичних знања и вештина значајних за пословање (пословно планирање, финансијско управљање, маркетинг, продаја, иновације)
- Консалтинг услуге
- Промотине активности везане за доступне изворе финансирања

Поред наведених, у 2016. години ће бити реализоване и друге мере за подстицање запошљавања које спроводе организације и институције у складу са утврђеним надлежностима, програмском оријентацијом и расположивим финансијским средствима.

V ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ГРАД БЕОГРАД

Финансирање програма и мера предвиђених Акционим планом запошљавања у 2016. години ће се обезбедити из:

- средстава буџета јединице локалне самоуправе, тј Града Београда;
- средстава републичког буџета, преко Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Националне службе за запошљавање;
- средстава буџета других организација и институција које учествују у реализацији програма и мера;
- специфичних донација предузећа и партнера из приватног сектора;
- средстава иностраних донатора и средстава ЕУ преко ИПА фонда (инструмент предприступне помоћи);
- других извора.

VI НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ГРАД БЕОГРАД

Мере активне политике запошљавања и друге планиране програмске активности за подстицање запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима, спроводи Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Национална служба за запошљавање – Филијала за град Београд, јединица локалне самоуправе – Град Београд (Секретаријат за привреду и Управа за пољопривреду, Секретаријат за финансије, Секретаријат за образовање и дечју заштиту) и друге организације и институције у складу са овим документом: Канцеларија за младе и сарадњу са удружењима, Градски центар за социјално предузетништво Београда, Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд, Привредна комора Београда, Дирекција за градско грађевинско земљиште и изградњу Београда, Фонд за развој Републике Србије – Филијала Београд.

VII ТАБЕЛА МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА

I УНАПРЕЂЕЊЕ ИНСТИТУЦИЈА ТРЖИШТА РАДА И ПРИСТУПА НОВИМ ТРЖИШТИМА			
Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Развој самоуслужних станица за незапослене у просторијама локалне самоуправе	Успостављене самоуслугне станице за незапослене у јединицама локалне самоуправе.	НСЗ Јединица локалне самоуправе	ИПА 2012 Буџет НСЗ Буџет јединица локалне самоуправе
2. Даље развијати клубове за тражење посла и центре за информисање и професионално саветовање (ЦИПС)	Отворени нови клубови за тражење посла и ЦИПС у Филијали за град Београд и локалним самоуправама и повећан број незапослених лица која су користила услуге.	НСЗ Јединица локалне самоуправе Градски центар за социјално предузентиштво Београда	ИПА 2012 Буџет НСЗ Буџет јединица локалне самоуправе Буџет Градског центра за социјално предузентиштво Београда
3. Спровођење анкете за праћење потреба послодаваца и прогнозирања кретања на тржишту рада и унапређење процедура за планирање на локалном нивоу	Сprovedена анкета послодаваца о потребама за занимањима, квалификацијама и знањима и вештинама радне снаге коју запошљавају или намеравају да запосле, на нивоу Београдског региона. Израђени прогностички извештаји на локалном нивоу.	НСЗ Привредна комора Београда	Буџет НСЗ
4. Бизнис инфо центар, Канцеларија за брзе информације привреди и шалтери за привреду	Бржи долазак до информација, већа доступност информација потребних за пословање.	Секретаријат за привреду Привредна комора Београда Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	
5. База података за праћење социјалног предузетништва у свим типовима пословања	Формирана база социјалних предузећа на територији града Београда. Развијен механизам за	Градски центар за социјално предузентиштво Београда	Донаторска средства

	статистичко прикупљање, обраду и праћење предузетништва.		
6. Свеобухватна анализа потреба обучавања предузетника	Израђена свеобухватна анализа потреба за обучавањем (Skills Gap Analysis). Дефинисана листа потребних знања и вештина и листа потребних обука.	Градски центар за социјално предузетништво Београда	Донаторска средства
7. Платформа за подршку франшизинга	Подизање нивоа конкурентности ММСПП, развоја људских ресурса и пословне инфраструктуре.	Секретаријат за привреду НСЗ Градски центар за социјално предузетништво Београда Привредна комора Београда Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	
8. Београдски инвестициони дани	Привлачење инвестиција. 500 учесника. Број нових инвестиција.	Секретаријат за привреду Привредна комора Београда	Буџет града Београда- Секретаријат за привреду Буџет Привредне коморе Београда
9. Пословни сусрети привредника Београда и привредника региона	Интернационализација пословања. Повезивање и умрежавање привредника ради проширења пословања. 70 привредника укључно у пословне сусрете.	Привредна комора Београда Секретаријат за привреду	Буџет Привредне коморе Београда
10. Сајам микро и породичног бизниса		Привредна комора Београда Секретаријат за привреду	Буџет Привредне коморе Београда
11. Наступи ММСПП на међународним сајмовима у региону	Интернационализација пословања, повећана видљивост	Привредна комора Београда	Буџет Привредне коморе Београда

	МСПП Београда у региону.	Секретаријат за привреду	
II ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ И ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА			
Мера/активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Београдски сајам запошљавања (одржавање два сајма: током пролећа и у јесен)	Повезивање послодаваца са незапосленим лицима у циљу смањења незапослености. Најмање 10.000 посетилаца, 1.800 слободних радних места, 780 новозапослених лица.	НСЗ Секретаријат за привреду Привредна комора Београда	Буџет НСЗ
2. Сајам предузетништва жена	Промоција и подршка развоју женског предузетништва. Учествује преко 50 привредних субјеката у власништву жена на територији града Београда.	Секретаријат за привреду Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд Привредна комора Београда Градски центар за социјално предузетништво Београда НСЗ Фонд за развој, Филијала Београд Канцерија за младе и сарадњу са удружењима	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
3. Побољшати запошљавање теже запошљивих лица	Ефикасно посредовање према потребама послодаваца у запошљавању теже запошљивих лица. Повећање стопе активности и интеграције на тржишту рада. Повећање стопе запослености.	Градски центар за социјално предузетништво Београда Град Београд	Буџет јединице локалне самоуправе Донатори
4. Београдски сајам професионалне оријентације	Упознавање ученика завршних разреда основне школе, као и осталих заинтересованих ђака, са средњим школама, њиховим	НСЗ Секретаријат за образовање и дечју заштиту	Буџет НСЗ

	образовним профилима, наставним предметима, ваннаставним активностима.		
5. Интерактивна предавања ради информисања младих о избору будућег занимања и могућностима развоја каријере	Упознавање ученика са важним корацима доношења промишљене одлуке о будућем занимању, као и информативним материјалима који могу бити од помоћи.	НСЗ Секретаријат за образовање и дечју заштиту Средње стручне школе и гимназије	Буџет НСЗ
6. Интензивирати активности усмерене ка повећању мотивације за укључивање на тржиште рада незапослених лица ромске националности, посебно корисника новчане социјалне помоћи, уз јачање сарадње са јединицама локалне самоуправе и организацијама цивилног друштва, као и развој ромског предузетништва, посебно за жене	Повећан број Рома који активно траже посао. Повећан број Рома укључених у програме и мере активне политике запошљавања. Реализовани едукативни семинари и обуке о предузетништву за незапослене Роме.	НСЗ Центри за социјални рад Ромске невладине организације Градски центар за социјално предузетништво Београда	Буџет Републике Србије Донатори
7. Подстицати запошљавање незапослених жена из посебно осетљивих категорија	Незапослене жене из посебно осетљивих категорија укључене у мере АПЗ, и то: самохране мајке, жене из сигурне женске куће односно жртве породичног насиља, старије жене које су остале без посла (преко 45 година), младе жене без радног искуства (до 30 година), кориснице новчане социјалне помоћи, Ромкиње, жене са инвалидитетом.	МРЗБСП НСЗ Социјални партнери Организације цивилног друштва Градски центар за социјално предузетништво Београда	Буџет Републике Србије Донатори
8. Подстицати запошљавање младих из посебно осетљивих категорија	Незапослени млади из посебно осетљивих категорија и то: самохрани родитељи, млади који су напустили алтернативни вид старања, жртве породичног насиља, млади без радног искуства (до 30 година), корисници новчане социјалне помоћи, Роми, особе са	МРЗБСП НСЗ Социјални партнери Организације цивилног друштва Градски центар за социјално предузетништво Београда	Буџет Републике Србије Донатори

	инвалидитетом, повратници по споразуму о реадмисији.		
III ПОВЕЋАЊЕ КОМПЕТЕНТНОСТИ РАДНЕ СНАГЕ ПУТЕМ ДОДАТНОГ ОБРАЗОВАЊА И ОБУКА			
Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Сајам туризма – едукације за категоризацију приватног смештаја	Подстицање развоја туризма на територији града Београда. Повећање запослености. Пружена подршка за преко 200 корисника.	Секретаријат за привреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
2. Бг пракса.	Студентима завршне године студија и дипломцима омогућено стицање практичног знања и искуства релевантног за укључивање на тржиште рада након школовања. 92 студената ће обавити праксу у Градској управи, а биће им обезбеђена маркица за градски превоз и топли оброк.	Канцеларија за младе и сарадњу са удружењима	Буџет града Београда – Канцеларије за младе и сарадњу са удружењима
3. Обуке за потребе тржишта рада	Повећање запошљивости лица суфицитарних занимања путем кратких обука.	НСЗ	ИПА 2012 Буџет НСЗ
4. Извођење обука за тржиште рада и обука на захтев послодавца	Стицање додатних знања и вештина у циљу унапређења компетенција и конкурентности социјалних предузећа и предузетника.	Градски центар за социјално предузентиштво Београда	Донатори Друштвено одговорне компаније Буџет јединице локалне самоуправе
5. Школа страних језика и школа рачунара	Помоћ младима града Београда да квалитетно попуне слободно време, похађањем курсева страних језика и школе рачунара. Курсеви су бесплатни за младе од 15-30 година, и биће организоване за минимум 200 полазника.	Канцеларија за младе и сарадњу са удружењима	Буџет града Београда – Канцеларије за младе и сарадњу са удружењима
6. Менторинг програм	Унапређено пословање старт-уп,	Регионална агенција за	

	постојећих ММСПП, кластера и задруга. Унапређено пословање минимум 10 предузећа.	развој и европске интеграције Београд Градски центар за социјално предузентиштво Београда НСЗ	
7. Програм додатне обуке и менторства у области социјалног предузетништва	Ојачана социјална предузећа. Минимум 50 новооснованих привредних субјеката укључено у програм.	Градски центар за социјално предузентиштво Београда	Донаторска средства ЕУ Домаћи донатори
8. Обука за органску производњу	Подизање општег знања из области органске производње. 30 полазника обуке.	Секретаријат за привреду - Управа за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
9. Обука за пчеларе	Подизање општег знања из области пчеларства. 70 полазника обуке.	Секретаријат за привреду - Управа за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду

IV ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ПОСЛОВАЊА ПУТЕМ СУБВЕНЦИЈА

Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Подстицање запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих путем субвенција за запошљавање на новоотвореним радним местима	Повећан број запослених лица из категорије теже запошљивих уз субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима код послодаваца који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа.	МРЗБСП НСЗ Секретаријат за привреду	Буџет МРЗБСП Буџет НСЗ Буџет града Београда – Секретаријат за привреду
2. Програм доделе бесповратних средстава за запоочињање пословања	Повећање стопе запослености лица из категорије теже запошљивих лица, кроз пројекте субвенција за запошљавање. Микро-финансирање за маргинализоване групе приликом оснивања микропредузећа и	Градски центар за социјално предузентиштво Београда Град Београд	ЕаSI ² програм ЕУ Донатори Буџет јединице локалне самоуправе

² Програм Европске уније у области запошљавања и социјални иновација (ЕаSI) доступан Републици Србији од 07.09.2015. године

	развоја пословања. Повећан број привредних субјеката - минимум 50 новооснованих привредних субјеката.		
3. Субвенција за подршку развоја иновативних делатности (самозапошљавање предузетника)	Јачање капацитета пословне инфраструктуре у области ИТ индустрије. Подржано 20 корисника.	Секретаријат за привреду	Буџет града Београда- Секретаријат за привреду
4. Субвенције за развој женског предузетништва кроз унапређење производње и проширење капацитета уз запошљавање незапослених лица	Повећање запослености, унапређени и проширени капацитет ММСПП. 10 ММСПП купило машине/опрему. Запослено 10 лица.	Секретаријат за привреду	Буџет града Београда- Секретаријат за привреду
5. Додела подстицајних средстава у области повртарства и воћарства на територији града Београда	Унапређењем техничко-технолошке опремљености пољопривредних газдинстава уз поштовање одрживог управљања ресурсима и заштите животне средине остварује се производња квалитетног производа и подстиче се раст конкурентности. 80 регистрованих пољопривредних газдинстава.	Секретаријат за привреду - Управа за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
6. Додела подстицајних средстава у области пчеларства на територији града Београда	Развој пчеларства уз традиционалне вештине и савремену технологију производње и коришћење адекватне опреме обезбеђује се производња квалитетног меда и производа од меда чиме се подстиче конкурентност газдинстава и раст дохотка. 70 регистрованих пољопривредних газдинстава	Секретаријат за привреду - Управа за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
7. Додела дотација добровољним и невладиним недобиним организацијама за суфинансирање програма	Повезивање и јачање конкурентности ММСПП из различитих сегмената привреде.	Секретаријат за привреду	Буџет града Београда- Секретаријат за привреду

организација конгреса, сајмова и манифестација у Београду	Пораст броја туриста за 10%. Пораст броја одржаних конгреса, сајмова и манифестација.		
8. Додела дотација добровољним и невладиним недобитним организацијама за суфинансирање репрезентативних програма и пројеката из области туризма	Развој појединих видова туризма на територији града Београда, унапређење квалитета туристичких услуга и богаћење сталне туристичке понуде, унапређење туризма на Дунаву, културе, иновација и стварање новог туристичког производа.	Секретаријат за привреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
9. Додела пословног простора у власништву Града у закуп под повољним условима привредним субјектима са територије града Београда	Повећање стопе запослености. Повећан број привредних субјеката. Подржано око 40 привредних субјеката.	Дирекција за градско грађевинско земљиште и изградњу Београда Секретаријат за привреду Привредна комора Београда НСЗ	

V ПОДРШКА РАЗВОЈУ ПРЕДУЗЕТНИШТВА И МАЛИХ И СРЕДЊИХ ПРЕДУЗЕЋА

Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Одржавање редовне школе социјалног предузетништва „Предузетник то сам ја“	Стицање додатних знања и вештина у циљу унапређења компетенција и конкурентности социјалних предузећа и предузетника.	Градски центар за социјално предузетништво Београда	Донатори Друштвено одговорне компаније Буџет јединице локалне самоуправе
2. Подстицај социјалног предузетништва	Повећан број новоотворених и развијених социјалних предузећа кроз олакшан приступ финансијским средствима. Пружена подршка социјалним предузетницима путем специјалистичких обука за почетак пословања и програма менторинга у току пословања ради унапређења. Развијени механизми за	Градски центар за социјално предузетништво Београда Град Београд	ЕaSI програм ЕУ Донатори Буџет јединице локалне самоуправе

	финансијску подршку социјалним предузетницима при покретању сопственог посла.		
3. Развој професионалних компетенција у сектору ММСПП кроз подизање нивоа знања и кључних компетенција	Ниво знања, вештина и компетенција развијен и усавршен, повећање ефикасности и продуктивности рада предузећа, што би у крајњој инстанци водило повећању запослености у ММСПП сектору. Реализовано минимум 10 обука са минимум 100 полазника.	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд Привредна комора Београда	Буџет јединице локалне самоуправе
4. Подршка развоју и расту старт-уп компанија	Повећање броја новооснованих компанија/повећан број старт-уп компанија које опстају након прве две године пословања. Реализовано минимум 10 обука са минимум 100 полазника. Пружено минимум 30 консалтинг услуга. Организовано минимум 5 промотивних догађаја.	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд Привредна комора Београда	Буџет јединице локалне самоуправе
5. Start up кредити	Подстицање пословања правних лица и предузетника. Подстицање запошљавања. Подстицање производње. Подстицање одрживог и свеобухватног развоја.	Фонда за развој Републике Србије - Филијала Београда	Буџет Фонда за развој Републике Србије - Филијала Београда
6. Нефинансијска подршка развоју кластера у кључним индустријама	Унапређен рад постојећих кластера и подстакнут развој нових кластера. Капацитети кластера ојачани. Подржан рад минимум 5 кластера.	Град Београд - Секретаријат за привреду Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд Привредна комора Београда	
7. Промоција предузетничког духа код младих у основним и средњим школама и факултетима	Развој предузетничког духа код младих. Минимум 20 промоција	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	

	предузетништва.	Привредна комора Београда	
8. Промотивне кампање подршке развоју социјалног предузетништва	Развој предузетничког духа. Минимум 10 промоција.	Градски центар за социјално предузетништво Београда	
9. Кредити/гаранције за: - микро/мала, средња и велика правна лица - предузетнике - микро/мала, средња и велика правна лица за одржавање текуће ликвидности	Подстицање пословања правних лица и предузетника. Подстицање запошљавања. Подстицање производње. Подстицање одрживог и свеобухватног развоја.	Фонда за развој Републике Србије - Филијала Београда	Буџет Фонда за развој Републике Србије - Филијала Београда
10. Краткорочни кредити	Подстицање пословања правних лица и предузетника. Подстицање запошљавања. Подстицање производње. Подстицање одрживог и свеобухватног развоја.	Фонда за развој Републике Србије - Филијала Београда	Буџет Фонда за развој Републике Србије - Филијала Београда

**VIII ИНДИКАТОРИ УСПЕХА У ПРИМЕНИ ЛАПЗ ЗА 2016.
ГОДИНУ**

ОПШТИ ИНДИКАТОРИ			
ЦИЉ	Индикатор	Пројектова на вредност у 2016. години	Извор података
Повећање стопе активности 15–64	Стопа активности је повећана за 1,4 процентна поена у односу на 2014. годину	65,3%	РЗС, АРС
Повећање стопе запослености 15–64	Стопа запослености је повећана за 0,7 процентних поена у односу на 2014. годину	53,2%	РЗС, АРС
Смањење стопе незапослености 15–64	Стопа незапослености је смањена за 0,4 процентних поена у односу на 2014. годину	17,5%	РЗС, АРС
Смањивање стопе дугорочне незапослености	Стопа дугорочне незапослености је смањена за 0,5 процентних поена у односу на 2014. годину	9,0%	РЗС, АРС
Смањење удела неформалне економије	Смањење удела неформалне економије за 0,9 процентних поена у односу на 2014. годину	7,0%	РЗС, АРС